

ชื่อเรื่อง	ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เสกฐาวุฒิ คับทุกขัรวิญญู
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิศร ยืนยง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร 2) เปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามสถานภาพ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน; จันทนิภา ไตรลักษณ์; โสภณ ยิ้มปริษา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 65 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ การบริการที่ดี มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ความสามารถในการทำงาน ความสำเร็จของงาน และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามสถานภาพ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ผู้บริหาร และบุคลากรที่มีสถานภาพ ต่างกัน มีประสิทธิผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนผู้บริหาร และบุคลากรที่มีระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีประสิทธิผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมาไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท จังหวัดนครราชสีมา